

Elintarvikeylioppilaiden yhdistys Lipidi ry

Yhdenvertaisuussuunnitelma



Hyväksytty hallituksen kokouksessa 1/2024

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 1/2025

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 1/2026

Johdanto

Elintarvikeylioppilaiden yhdistys Lipidi ry on elintarvikeylioppilaiden ainejärjestö, jonka ensisijaisena tehtävänä on toimia Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan elintarviketieteiden opiskelijoiden välisenä yhdyssiteenä ja ammattitietouden edistäjänä. Lipidi on toiminut samoilla periaatteilla jo vuodesta 1962.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä (Oikeusministeriö, yhdenvertaisuus.fi). Nämä henkilöön liittyvät tekijät eivät saisi vaikuttaa opiskelijan mahdollisuuksiin osallistua Lipidin toimintaan ja tapahtumiin, tai tulla valituksi esimerkiksi hallitukseen.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on auttaa järjestön toimijoita huomioimaan yhdenvertaisuusnäkökulmat ja ehkäisemään syrjintää toiminnassaan. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa esitetään konkreettisia toimenpiteitä, joita Lipidin hallitus ja toimihenkilöt sitoutuvat toteuttamaan parhaansa mukaan.

Tämä suunnitelma on laadittu vuonna 2024 Lipidi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelman 2023 pohjalta. Vuonna 2025 yhdenvertaisuussuunnitelmaan ei tehty muutoksia.

Yhdenvertaisuusvastaavan nimeäminen ja tehtävät

Yhdenvertaisuussuunnitelman avulla pyritään huomioimaan tasa-arvon toteutuminen Lipidin kaikessa toiminnassa. Ensisijaisesti vastuun yhdenvertaisuussuunnitelman noudattamisesta ja kehittämisestä kantaa vuosittain hallituksen sisältä valittava yhdenvertaisuusvastaava. Suunnitelman toteuttamiseen ja toteutumiseen tarvitaan kuitenkin jokaisen hallituksen jäsenen ja toimihenkilön panosta. Lipidi ry:n toimijat ovat sitoutuneet noudattamaan yhdenvertaisuussuunnitelmaa Lipidin toiminnassa ja päivittämään sitä säännöllisesti.

Yhdenvertaisuusvastaavan tehtävänä on myös olla jäsenten tavoitettavissa esimerkiksi yhdenvertaisuuteen liittyvien kysymysten osalta ja toimia mahdollisesti yhtenä häirintäyhdyshenkilönä Lipidin tapahtumissa.

Tapahtumat

Lipidin tapahtumajärjestäjät noudattavat järjestön 'Yleiset tapahtumaperiaatteet'-dokumenttia, joka määrittelee miten järjestön toimijoiden tulisi edistää yhdenvertaisuutta tapahtumissamme. Lipidi ry pyrkii suunnittelemaan monipuolisia tapahtumia sekä järjestämään sellaisia tapahtumia, joihin kaikki opiskelijat pystyisivät lähtökohdistaan ja elämäntilanteestaan huolimatta osallistumaan. Tällaisia ovat esimerkiksi täysin alkoholittomat tai ilmaiset tapahtumat. Maksullisia tapahtumia järjestettäessä osallistumismaksut pyritään pitämään kohtuullisina, jotta osallistuminen olisi mahdollista mahdollisimman monelle.

Tapahtumiin osallistuvien tarpeita kartoitetaan ja esimerkiksi tarjoilussa huomioidaan erilaiset ruokavaliot. Lisäksi tapahtumissa, joissa tarjoillaan alkoholia on aina tarjolla myös alkoholiton vaihtoehto. Tapahtumia järjestetään mahdollisuuksien mukaan esteettömissä tiloissa. Pöytäjuhlien plaseerauksessa huomioidaan osallistujien toiveet. Lipidin ainejärjestönauhan merkkiohjesääntöä on muutettu siten, että nauhan kantotapa ei ole sukupuoleen sidonnainen.

Lipidin kaikissa tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita ja on järjestäjän vastuulla puuttua epäasialliseen käytökseen. Kaikkeen kiusaamiseen, syrjintään ja häirintään puututaan välittömästi. Mikäli osallistuja ei toimi turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti, henkilöä huomautetaan asiasta. Jos hän edelleen rikkoo turvallisemman tilan periaatteita, häntä voidaan kehottaa poistumaan tapahtumasta tai asettaa osallistumiskielto tapahtumiin. Tiedon mahdollisesta häirinnästä, syrjinnästä tai muista ikävistä kokemuksista voi tuoda hallituksen tietoon matalalla kynnyksellä vuonna 2019 avatun palautelomakkeen kautta. Lomakkeen yhdenvertaisuusasioita koskevia vastauksia käy läpi puheenjohtaja ja yhdenvertaisuusvastaava.

Viestintä ja tiedotus

Lipidin viestinnän tulee tavoittaa jäsenistönsä ja olla mahdollisimman avointa. Lipidi tiedottaa pääosin kahdella kielellä, suomeksi ja englanniksi. Ruotsinkielistä viestintää pyritään lisäämään. Yhdenvertaisuusasioiden tiedottaminen on tärkeää esimerkiksi tapahtumien yhteydessä, sillä tieto tilan esteettömyydestä voi olla osallistujalle kriittinen. Tapahtumainfojen yhteydessä ilmoitetaan aina tapahtuman häirintäyhdyshenkilöt.

Lipidin tiedotus on monipuolista. Virallisina tiedotuskanavina toimivat sähköpostilista, nettisivut sekä sosiaalisen median kanavat. Koko jäsenistöllä on lisäksi käytössään

elintarvikealan ainejärjestöjen yhteinen Telegram-ryhmä (jossa suurin osa Lipidin jäseniä). Lisäksi Lipidin hallituksen yhteystiedot löytyvät Lipidin nettisivuilta yhteydenoton helpottamiseksi. Nettisivuilta löytyy myös linkki Lipidin yleiseen palautelomakkeeseen, jolla saa anonyymien yhteyden esimerkiksi yhdenvertaisuusvastaavaan.

Hallituksen ja toimihenkilöiden valinta

Syksyn avoimessa kokouksessa, eli vaalikokouksessa, kaikkien on mahdollista asettua ehdolle ikään, sukupuoleen, etniseen taustaan tai mihinkään muuhun henkilöön liittyvään tekijään katsomatta. Hallituksen ja toimihenkilöiden valinta tapahtuu suljetulla lippuäänestyksellä.

Hallitus- ja toimihenkilövirkojen nimet eivät ole sukupuolisidonnaisia. Vuonna 2020 Lipidi hyväksyi sääntömuutoksen, jonka johdosta sukupuolittuneiden hallitus- ja toimihenkilönimikkeiden (emäntä ja isäntä) käyttö lopetettiin.

Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen ja toteutumisen seuraaminen

Lipidin yhdenvertaisuusvastaava tarkastaa yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittain ja päivittää sitä tarvittaessa. Yhdenvertaisuusvastaava kirjaa vuoden lopussa toimintakertomukseen, miten yhdenvertaisuussuunnitelman eri osa-alueet ja toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ovat sinä vuonna toteutuneet. Yhdenvertaisuussuunnitelma on koko jäsenistön luettavissa Lipidin nettisivuilla.

Hallituksen ja yhdenvertaisuusvastaavan vaihtuessa on erittäin tärkeä varmistaa, että tieto sekä toimivista käytännöistä että mahdollisista parannusta kaipaavista osa-alueista siirtyy eteenpäin.

Jos ongelmatilanteisiin kaipaa apua tai tukea, sitä voi pyytää järjestävältä osapuolelta.

Jos sinulla herää tunne siitä, että tapahtuman järjestäjien ja/tai häirintäyhdyshenkilöiden olisi hyvä tietää jostain, mitä tapahtuu, kerrothan asiasta. Mikäli koet tai huomaat toiminnassa tai tapahtumissa häiritsevää käytöstä, voit ottaa yhteyttä Lipidin hallitukseen (lipidi-hallitus@helsinki.fi) tai nimettömästi yleisellä palautelomakkeella: <https://elomake.helsinki.fi/lomakkeet/95824/lomake.html>